

SISTEMI TERRITORIALI S.p.A.
Sede Legale: Piazza Zanellato, 5 – 35131 PADOVA
c.f.: 06070650582; p.iva: 03075600274

SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI, CON FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE DI MANOVRA

...Omissis ART.4 – PROCEDURA DI SELEZIONE

1)Preselezione:

I concorrenti in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi ad una prova di preselezione, anche comune per più selezioni, consistente in test psico – attitudinali. Saranno ammessi alle successive prove d'esame, in ordine decrescente di punteggio, i candidati che avranno superato con esito positivo la preselezione. In caso di parità prevarrà il candidato più giovane d'età.

2) L'esame cui verranno sottoposti i candidati consisterà in una prova scritta, consistente in una serie di test a risposta multipla, con una sola esatta, vertenti sulla cultura generale. La prova si considererà superata positivamente con l'ottenimento del punteggio di 21/30.

La convocazione dei candidati, per lo svolgimento della prova d'esame, avverrà in ordine alfabetico secondo l'elenco che verrà pubblicato sul sito internet di Sistemi Territoriali S.p.A.. Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti, notifica agli interessati.

Dell'ammissione all'esame e della relativa data di convocazione sarà data comunicazione mediante pubblicazione sempre sul sito internet della società. Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti, notifica agli interessati.

Nelle prove scritte il candidato non potrà accedere ai luoghi in cui queste saranno sostenute mediante telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione esterna. Inoltre, non potrà portare con sé appunti di qualsiasi genere, testi o articoli di qualsiasi contenuto, anche se a carattere tecnico. Il candidato che durante la prova scritta sarà visto dai membri della commissione in possesso dei predetti telefoni, mezzi di comunicazione, testi o articoli sarà escluso dalla selezione.

ART. 5 – GRADUATORIA DEGLI IDONEI

I candidati che avranno superato con esito positivo la prova, saranno collocati in graduatoria sulla base del punteggio conseguito.

La graduatoria avrà validità di 24 mesi.

In caso di rinuncia, esclusioni o di impedimenti all'instaurazione del rapporto di lavoro, la graduatoria verrà utilizzata a "scorrimento", utilizzando le persone utilmente collocate in graduatoria.

Prima dell'assunzione in prova, ogni candidato sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento dei requisiti di idoneità fisica – psico - attitudinale di cui al decreto del Ministero dei Trasporti n. 88 del 23 febbraio 1999 e successive modificazioni ed integrazioni, necessari per lo svolgimento delle mansioni di assunzione, nonché gli accertamenti necessari a verificare l'assenza dell'uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti nonché di alcoldipendenza, giusto consenso prestato dal candidato con la domanda di ammissione.

La domanda di ammissione alla selezione equivale ad accettazione preventiva del giudizio medico ed ha valore di impegno espresso a sottoporsi ai controlli clinici preventivi e periodici necessari per verificare l'assenza dell'uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti nonché di alcoldipendenza.

La mancata presentazione alla visita medica, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data e nel luogo indicati nella lettera di assunzione.

La mancata presentazione senza giustificazione ovvero la non accettazione della località assegnata quale residenza di servizio comporteranno la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione della graduatoria. Omississ...

