

Verbale di accordo del 26 giugno 2019

In data 26.6.2019 si sono riuniti in Piove di Sacco i sigg.ri:

- Per l'azienda rappresentata dal dott. Gian Michele Gambato Direttore Generale,
- Le Rappresentanze sindacali territoriali:
 - FIT CISL Sig. Sandro Lollo
 - FILT CGIL Sig. Andrea Rizzo
 - UILTRASPORTI Sig. Gaetano Fioretti
 - FAISA CISAL Sig. Pietro Casalino
 - ORSA TRASPORTI Sig. Ezio Ordigoni
 - UGL Sig. Fabio Bigon
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali:
 - Marco Bondesan
 - Denis Paggiarin
 - Lorenzo Barban
 - Nicola Rocco
 - Elisa Gallo - Elisa Moretti
 - Filippo Spadon

per esaminare il seguente ordine del giorno:

Premio di risultato anno 2018.

Viste le modalità di attribuzione del premio di risultato al personale dipendente con Accordo del 18/4/2016 che si allega in copia le parti concordano, con riferimento ai contenuti dell'accordo sul Premio di risultato sopra richiamato:

- Che il Premio di risultato venga attribuito anche al personale con contratto di somministrazione operante nel settore ferroviario, nei cui confronti trova applicazione il RD 148/1931 e/o in servizio presso le sedi di: Padova, esercizio ferroviario di Piove di Sacco, stazioni RFI di Rovigo, nonché presso eventuali altri impianti RFI per i quali di volta in volta Sistemi Territoriali SpA risulta assegnataria di contratti di servizio;
- Che il montante complessivo del Premio di risultato spettante di cui al verbale "Premio di Risultato 18.4.2016" per l'anno 2018 venga stabilito in € 255.000,00.

Si precisa che il PDR è riconosciuto anche al personale cessato per dimissioni con le stesse modalità dell'anno precedente, fermo restando il limite di 6/12.

L'efficacia del presente Accordo è subordinata all'approvazione del bilancio di esercizio 2018 da parte dell'Assemblea dei soci avvenuta in data 20/06/2019.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials in blue and black ink, including names like Lollo, Spadon, and others.]

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 18 aprile 2016 si sono incontrati presso gli Uffici dell'Esercizio Ferroviario di Piove di Sacco i Signori:

Per l'azienda

- Dott. Gian Michele Gambato
- Ing. Bruno Caleo
- Dott.ssa Serenella Bettio

Per le RSU:

- Sig. Vallin Francesco
- Sig. Celant Federico
- Sig. Marco Bondesan
- Sig. Quaggetto Davide
- Sig. Sartori Matteo
- Sig. Spadon Filippo
- Sig. Scatto Enrico
- Sig. Orfano Stefano
- Sig.ra Gallo Elisa

Per le Rappresentanze sindacali territoriali/Regionali Sig..

- FILT-CGIL Sig. Andrea Castellan
- FIT-CISL Sig. Sandro Lollo
- FAISA-CISAL Sig. Pietro Casarino
- ORSA Trasporti sig. Ezio Ordigoni
- ULTRASPORTI: - Sig. Sandro De Ambrosi
- U.G.L. Federazione Trasporti Padova: Sig. Nicola Rocco e Antonio Ardolino

Per discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Premio di risultato anno 2015
2. Sala operativa
3. Massa vestiario uffici

1. Premio di risultato anno 2015

Le parti hanno preliminarmente definito le modalità di attribuzione del premio di risultato al personale dipendente con accordo del 18/04/2016 che si allega in copia.

Le parti stabiliscono che, con riferimento ai contenuti dell'accordo sul premio di risultato sopra richiamato, il montante complessivo del premio di risultato spettante al personale di cui al verbale "premio di risultato 18.04.2016" per l'anno 2015 viene stabilito in € 270.000,00 (duecentosettantamila/00).

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 18 aprile 2016 si sono incontrati presso gli Uffici dell'Esercizio Ferroviario di Piove di Sacco i Signori:

Per l'azienda

- Dott. Gian Michele Gambato
- Ing. Bruno Caleo
- Dott.ssa Serenella Bettio

Per le RSU:

- Sig. Vallin Francesco
- Sig. Celant Federico
- Sig. Marco Bondesan
- Sig. Quaggetto Davide
- Sig. Sartori Matteo
- Sig. Spadon Filippo
- Sig. Scatto Enrico
- Sig. Orfano Stefano
- Sig.ra Gallo Elisa

Per le Rappresentanze sindacali territoriali/Regionali Sig..

- FILT-CGIL Sig. Andrea Castellan
- FIT-CISL Sig. Sandro Lollo
- FAISA-CISAL Sig. Pietro Casarino
- ORSA Trasporti sig. Ezio Ordigoni
- UILTRASPORTI: - Sig. Sandro De Ambrosi
- U.G.L. Federazione Trasporti Padova: Sig. Nicola Rocco e Antonio Ardolino

Per discutere sull'applicazione del Premio di Risultato.

Premio di risultato

Premessa

Si richiama quanto definito a livello nazionale con l'accordo del 28 novembre 2015 di rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori (Mobilità – TPL) in merito alla contrattazione di secondo livello, che si intende qui integralmente trascritto.

Il montante del premio collettivo viene definito annualmente tra le parti e lo stesso sarà attribuito individualmente agli agenti senza riparametrazione sulla scorta dei valori tabellari raggiunti rispetto ai macro-indicatori come di seguito individuati.

La determinazione del premio sarà effettuata mediante l'applicazione di 3 macro-indicatori che determinano per ogni agente il premio di Risultato.



Personale di manovra impianti Treviso e Mestre

Per il personale di manovra degli impianti di Treviso e Mestre l'obiettivo settoriale e la valutazione consiste nell'evitare che la Società riceva sanzioni dal committente Trenitalia per verificata negligenza propria.

Multe comminate da Trenitalia S.p.A.	Percentuale spettante
da 0 fino a 3 multe (importo max 15000€)	100%
da 4 a 6 multe (importo max 30.000 €)	60%
da 7 a 10 multe (importo max 50.000 €)	40%
Per importo sup. a € 50.000	No premio settoriale

Personale di servizio, macchinisti-capi treno-capi stazione-manovratori

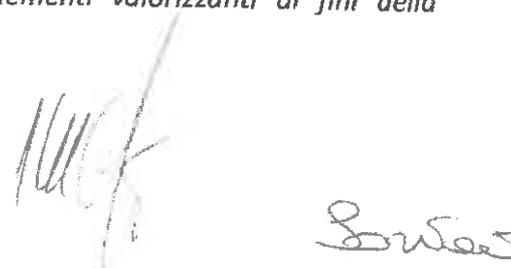
Il presente settore comprende: il personale di macchina e il personale di scorta; i capistazione; i manovratori delle sedi di Piove di Sacco e Rovigo; i componenti della Sala Operativa;

Puntualità treni al netto dei guasti (5)	Percentuale spettante
Maggiore o uguale al 94%	100%
Inf. al 94 e fino al 93%	85%
Inf. al 93% e fino al 92%	60%
Inferiore a 92%	No premio settoriale

La tabella di cui sopra verrà applicata singolarmente nelle tratte di esercizio aziendale: Rovigo-Chioggia; Rovigo-Verona; Adria-Mestre e verranno applicate su indice di performance in base a 1/3 per singola tratta.

(i) Tutto ciò che non è imputabile all'operatore non rientra nel calcolo della percentuale.

Segnalazioni puntuali su problematica pulizie, cortesia e prontezza nell'informazione su fatti, nonché avvenimenti rilevanti per la qualità del servizio e proposte migliorative per l'efficiamento del servizio stesso sono considerati elementi valorizzanti ai fini della premialità.



Il P.d.R. sarà attribuito al personale operante nel settore ferroviario, nei cui confronti trova applicazione il R.D. 148/1931 ed in servizio presso le sedi di: Padova, Esercizio Ferroviario di Piove di Sacco, stazioni R.F.I. di Rovigo e impianti di Mestre e Treviso nonché presso eventuali altri impianti R.F.I. per i quali di volta in volta Sistemi Territoriali S.p.A. risulta assegnataria di contratti di servizio.

Il P.d. R. verrà attribuito ed erogato nel valore complessivo definito annualmente tra le parti e le modalità di attribuzione saranno illustrate alle Rappresentanze RSU.

Il P.d.R. per i nuovi assunti e per il personale quiescente, sarà corrisposto pro/quota con l'avvio o il termine delle prestazioni lavorative previste dalla figura professionale di assunzione escludendo i periodi di formazione/istruzione ed affiancamento purché il periodo di servizio prestato sia almeno 6/12 completi.

Agli agenti in forza a tempo indeterminato che per percorsi di professionalizzazione interna saranno impegnati in periodi di formazione per l'acquisizione di abilitazioni inerenti figure professionali diverse da quelle rivestite, il premio viene corrisposto per intero sommando tutti i periodi.

Il P.d.R. non rientra nella base di calcolo del TFR né di alcun istituto contrattuale.

Agli agenti in part time il premio sarà riproporzionato al tempo lavorato.

Al P.d.R. verranno applicati i benefici previsti dalla normativa vigente sulla fiscalità agevolata.

Dall'attribuzione del premio di produttività così identificato sono escluse le figure professionali con qualifica di Quadro.

Il presente accordo ha durata triennale e scadrà il 31/12/2017 e precisamente è riferito alle annualità 2015 – 2016 e 2017.

Esso sarà tacitamente prorogato per ugual periodo salvo disdetta comunicata almeno 90 gg. prima della scadenza effettiva o prorogata.

Firmato

Per l'Azienda

Il Coordinatore RSU

Matteo Sotgiu

SETTORE MANUTENZIONE IMPIANTI SICUREZZA E SEGNALAMENTO
 Scheda di Valutazione ai fini del Premio di Risultato

COGNOME E NOME:

IMPRESA FERROVIARIA:

Sistemi Territoriali S.p.A.

MANSIONE:

DEF

Data verifica:

...../...../.....

QUESITI		Punti massimi	Punti assegnati
1.	Regolare effettuazione manutenzione programmata	10	
2.	Regolare effettuazione degli interventi di riparazione	10	
3.	Rapidità di intervento in caso di guasti ed anomalie che influenzano la circolazione dei treni	10	
4.	Ripetitività di guasti ed anomali causate da manutenzioni correttive non efficaci	10	
5.	Regolare piombatura impianti e banchi di manovra ACEI	20	
6.	Regolare funzionalità impianti di illuminazione stazioni e fermate	20	
7.	Regolare funzionalità obliteratrici	10	
8.	Regolare applicazione normative di sicurezza e impiego DPI	10	

Valutazione complessiva: _____ %

Scuto