

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 3.05.2017 si sono riuniti in Piove di Sacco i sigg.ri:

- Per l'azienda dott. Gian Michele Gambato Direttore Generale, ing. Bruno Caleo e dr.ssa Serenella Bettio,
- La R.S.U.
- Per le O.O.S.S.L.L. come di seguito:
  - UilTrasporti sig. Gaetano Fioretti,
  - FILT – CGIL sig. Andrea Castellan,
  - FAISA – CISAL sig. Pietro Casalino,
  - ORSA TRASPORTI sig. Ezio Ordigoni,
  - UGL FEDERAZIONE TRASPORTI sig. Antonio Ardolino,
  - UGL FEDERAZIONE TRASPORTI Sig. Rocco Nicola

per discutere sulle problematiche evidenziate nella nota UilTrasporti – UGL – R.S.U. dell'05.04.2017.

Le parti si confrontano sulle recenti problematiche generate dalle numerose dimissioni riguardante il personale macchinista.

In questo contesto sono state preliminarmente esaminate le cause, prospettando una soluzione utile a garantire il livello produttivo del servizio sia di TPL che del Cargo, rinviando a prossimi incontri da tenersi possibilmente prima della pausa estiva, una disamina più articolata atta a ridefinire in un processo di modernizzazione la revisione e l'aggiornamento professionale aziendale anche alla luce dei pianificati investimenti che verranno attuati relativamente all'acquisto di materiale rotabile.

Nelle more di un' ulteriore articolazione delle relazioni industriali proiettate alla definizione di un accordo generale di secondo livello e per quanto precedentemente esposto le parti concordano di definire, in questa fase, il valore **dell'indennità guida di cui all'accordo del 3 aprile 2003, spettante al macchinista in turno in possesso del certificato complementare di tipo B, esclusivamente per ogni effettiva giornata di prestazione resa in linea da € 5,40 ad € 15,00 (quindici/00) con decorrenza dal 1° maggio, fermo il resto.**

Le OO.SS.LL./RSU si impegnano, entro il mese di giugno p.v., a proporre una diversa articolazione delle modalità di erogazione dell'indennità merci di cui al verbale di accordo del 14 dicembre 2004.

L'azienda informa le OO.SS.LL./RSU delle oggettive difficoltà applicative in merito alla fruizione dei permessi per congedo parentale di cui al CCNL 28/11/2015 art. 33 punto 3 lett. C) i.i. destinati al personale di esercizio rientrante nel campo di applicazione del R.D. n. 2328/1923, convertito in L. n. 473/1925.

Preso atto delle oggettive difficoltà si considera che l'integrale applicazione dell' A.N. conformemente a quanto stabilito nel verbale di incontro sindacale di secondo livello del 4/11/2016 comporterebbe una penalizzazione in termini economici per i dipendenti. Ciò premesso secondo quanto previsto dallo stesso art. 33 che testualmente recita: *"In caso di oggettive difficoltà applicative di quanto previsto ai precedenti alinea, le parti a livello aziendale potranno concordare una diversa modalità di fruizione del congedo parentale"*, nelle more del raggiungimento di un accordo così come già praticato nelle altre aziende di settore, l'azienda darà integrale applicazione a quanto già stabilito nel verbale di Accordo del 4/11/2016.



Le parti infine si danno reciproco impegno di definire una piattaforma generale di accordo di secondo livello entro il mese di settembre p.v.

Le OO.SS.LL./RSU

UILT *[Signature]*

~~*[Signature]*~~

FIAT *[Signature]*

Paese CIOBA

*[Signature]*

O.A.S.A. *[Signature]*

l'azienda

*[Signature]*

LA FITCISL ASSENTE PER ALTRI IMPOSTORI, SOTTOSCRIVE IL VERBALE  
CONDIVIDENDO I CONTENUTI.

*[Signature]*